



RESOLUCIÓ de 20 de juny de 2019 de l'Oficina de Prevenció i Lluita contra la Corrupció a les Illes Balears, per la qual es regula amb caràcter provisional el sistema de carrera professional horitzontal i l'avaluació del compliment del personal funcionari de carrera

L'article 22 de la Llei 16/2016, de 9 de desembre, de creació de l'Oficina de Prevenció i Lluita contra la Corrupció a les Illes Balears, disposa que l'Oficina disposarà dels recursos humans i dels mitjans materials necessaris i adequats per a el compliment eficaç de les funcions que té assignades, i que a l'inici del primer mandat, la Direcció ha de presentar a la Mesa del Parlament la relació de llocs de treball del personal, que haurà de ser aprovada per la corresponent comissió parlamentària, així com qualsevol modificació que es dugui a terme amb posterioritat.

El Reglament de Funcionament i Règim Interior aprovat per la Comissió d'Assumptes Institucionals i Generals en sessió ordinària de 2018.11.21 (BOIB de 2018.12.13) indica en el seu article 63 que el personal al servei de l'Oficina es regirà pel que disposa la Llei 16/2016, de 9 de desembre, per aquest Reglament i, en el que no està previst, li serà aplicable el règim establert amb caràcter general per al personal al servei de la Sindicatura de Comptes de les Illes Balears, de manera que la Llei autonòmica de funció pública i l'Estatut bàsic de l'empleat públic només seran d'aplicació supletòria

L'article 64 del mateix Reglament disposa que la Relació de llocs de treball de l'Oficina ha d'incloure, com a mínim, la denominació, les característiques essencials, les retribucions bàsiques i complementàries i els requisits per a la provisió, inclòs el nivell de coneixements de llengua catalana que els correspongui.

La relació de llocs de treball vigent del personal de l'Oficina de Prevenció i Lluita contra la Corrupció de les Illes Balears, va ser aprovada mitjançant Resolució de la Comissió d'Assumptes Institucionals i Generals del Parlament de les Illes Balears, en sessió de dia 20 de març de 2019 (BOIB de 2019.03.30). En l'apartat 6) de les disposicions generals s'indica que el complement de carrera es satisfarà al personal de l'Oficina en les mateixes condicions que les establertes per al personal funcionari de la comunitat autònoma, mentre no es desenvolupi per la mateixa Oficina la normativa interna que reguli el sistema de carrera professional horitzontal.

En aquest sentit, el Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova l'Estatut bàsic de l'empleat públic, en el títol III (Drets i deures. Codi de conducta dels empleats públics), permet a cada administració regular el seu propi sistema de carrera professional. Així, segons el seu article 24, les retribucions complementàries han de respondre, entre d'altres, al grau d'interès, iniciativa o esforç amb què el funcionari desenvolupa el seu treball i el rendiment o els resultats obtinguts. Tal com assenyala l'informe de la comissió d'experts per a la redacció de l'Estatut bàsic de l'empleat públic, "un bon disseny de carrera permet millorar el rendiment i la productivitat de l'empleat públic i, en definitiva, l'eficàcia de l'Administració, ja que de



les possibilitats de carrera o promoció en l'ocupació pública depenen la motivació i satisfacció professional de cada empleat i inclusivament, en molts casos, la permanència mateixa en l'ocupació pública ».

D'altra banda, també cal tenir en compte les previsions que sobre la matèria, en l'àmbit autonòmic, fan la Llei 3/2007, de 27 de març, de la Funció pública de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, en els seus articles 39, 62.2, 62.bis i 67, així com l'Acord del Consell de Govern de 20 de novembre de 2015, pel qual es ratifiquen l'Acord de la Taula Sectorial de serveis generals de 12 de novembre de 2015 i l'Acord del Comitè Intercentres de 16 de novembre de 2015, pels quals s'aproven les bases per reactivar la carrera professional del personal funcionari i laboral de serveis generals de l'Administració de la comunitat autònoma de les Illes Balears i es remodula l'Acord de la Mesa Sectorial de Serveis Generals i del Comitè Intercentres de 4 de maig del 2015.

En concret, la disposició transitòria cinquena de l'esmentada Llei 3/2007 regula el accés extraordinari al primer nivell de carrera horitzontal i els pagaments a compte indicant que, tot i que els efectes inherents a l'establiment del sistema ordinari de carrera horitzontal s'han de produir a partir de la primera avaluació que tingui lloc de conformitat amb els mecanismes d'avaluació de l'acompliment corresponents, els enquadraments inicials en els nivells de carrera que resulten de l'aplicació dels pactes i acords a què es refereixen les lleis de pressuposts generals de la comunitat autònoma de les Illes Balears per als anys 2015 a 2018, determinen, amb plens efectes, l'accés directe del personal enquadrat en els nivells de carrera corresponents. I afegeix l'apartat 3 d'aquesta disposició transitòria que, hasta que no tingui lloc la primera avaluació a què fa referència l'apartat 1 d'aquesta disposició, els pagaments efectuats o que s'efectuïn en el marc dels pactes i acords a què es refereix l'apartat 2 anterior tenen la consideració de pagaments a compte del complement de carrera que preveu l'article 121.3.b) de la llei.

L'Oficina de Prevenció i Lluita contra la Corrupció a les Illes Balears va realitzar la seva primera convocatòria per a la provisió de llocs de treball vacants mitjançant de Resolució de 4 d'abril de 2019 (convocatòria de provisió núm. LD1 / 2019) l'adjudicació va ser aprovada per Resolució de 27 de maig de 2019, incorporant-se funcionaris procedents de diferents administracions públiques. Així mateix, està previst realitzar un nou procés selectiu durant aquest any 2019 per a la cobertura de la resta de llocs de treball dotats pressupostàriament.

En virtut de l'anterior, ACORD:

PRIMER: Aprovar amb caràcter provisional el sistema de carrera professional horitzontal i l'avaluació del compliment del personal funcionari de carrera de l'Oficina, en els mateixos termes que l'Acord sobre el model de carrera



professional del personal funcionari i laboral al servei dels Serveis Generals de la CAIB, així com les possibles modificacions.

SEGON: 1. Aquest acord és aplicable a tot el personal funcionari de carrera de l'Oficina que presti serveis en aquesta institució en la data d'aprovació d'aquesta resolució, així com el que es pugui incorporar mitjançant sistemes ordinaris de provisió, bé sigui per concurs de mèrits o per lliure designació, a un lloc de treball de l'Oficina, amb posterioritat a l'enquadrament inicial a què es refereix l'apartat tercer d'aquesta resolució.

2. El procediment d'homologació de la carrera professional es durà a terme a instància de part, i en la sol·licitud s'adjuntarà un original o una còpia compulsada de la resolució o qualsevol altre document que acrediti el grau o nivell de carrera reconegut, així com la referència a la normativa que regula la carrera professional en l'administració d'origen.

3. La resolució que estimi l'homologació, que suposarà l'adaptació de la seva progressió a la regulació que pugui establir-se en l'àmbit de l'Oficina, ha d'establir els efectes administratius i econòmics del nivell reconegut amb l'homologació.

TERCER: 1. S'estableix un període transitori (que té per finalitat l'enquadrament inicial de nivell), al qual pot optar el personal a què es refereix l'apartat segon d'aquest acord. Durant aquest període, el personal es classifica en el nivell que li correspongui tenint en compte única i exclusivament el temps de serveis prestats. El personal que accedeixi a la carrera professional horitzontal per aquest procediment manté inalterables tots els mèrits que tingui, que es poden utilitzar per accedir a nivells superiors.

2. En aquest procés es consideren serveis prestats els reconeguts a l'efecte d'antiguitat d'acord amb la Llei 70/1978, de 26 de desembre, de reconeixement de serveis previs. Els serveis prestats en diferents grups de titulació es computaran de forma ponderada. A efectes de determinar el nombre de dies de serveis prestats, s'aplicaran els criteris de ponderació recollits en la disposició transitòria primera.2 de l'Acord del Consell de Govern de la Comunitat Autònoma de 8 de maig de 2015 pel qual es ratifiquen els acords del Comitè Intercentres i de la Taula Sectorial de Serveis Generals de 4 de maig de 2015 (BOIB 2015.05.09).

Els requisits i els mèrits que es tindran en compte en aquesta fase extraordinària d'implantació s'entendran referits a data efectiva d'incorporació a l'Oficina.

QUART: Un cop fet l'enquadrament inicial establert en l'apartat anterior, els pagaments es faran mitjançant el «concepte a compte del complement de carrera horitzontal», d'acord amb la DT 5 de la Llei 3/2007, i amb efectes de la primera nòmina pagadora a partir de la data de la present resolució.

L'abonament d'aquestes quantitats i tots els increments estan supeditats als límits pressupostaris anuals i el compliment de la normativa en matèria de retribucions o



carrera professional aplicable al personal de l'Oficina, així com a l'existència de crèdit adequat i suficient.

CINQUÈ: La quantia, en còmput anual, del complement de carrera corresponent a cada nivell és la que preveu l'apartat 7 de l'Acord del Consell de Govern de 8 de maig de 2015 pel qual es ratifiquen els acords del Comitè Intercentres i de la Taula Sectorial de Serveis Generals de 4 de maig del 2015.

No obstant això, mentre no es derogui el Reial Decret Llei 8/2010, de 20 de maig, pel qual s'adopten mesures extraordinàries per a la reducció del dèficit públic (BOE núm. 126, de 24 de maig), s'aplicaran les minoracions que estableix la Llei 6/2010, de 17 de juny, per la qual adopten mesures urgents per a la reducció del dèficit públic (BOIB núm. 94, de 22 de juny).

SISÈ: 1. La progressió en el sistema ordinari de carrera professional es durà a terme en el moment en què es faci el desplegament normatiu del sistema d'avaluació de l'acompliment de l'Oficina o, subsidiàriament, de la Comunitat Autònoma.

2. La primera convocatòria de carrera ordinària per accedir als diferents nivells que integren la carrera professional horitzontal es durà a terme en el segon semestre de 2020, d'acord amb els requisits establerts. En aquesta convocatòria, i per una sola vegada, es tindran en compte les fraccions de temps romanents que no hagin estat utilitzades per obtenir un nivell en la fase transitòria d'implantació i sempre que la durada del període excedent sigui superior a tres anys.

SETÈ: Aquesta Resolució produirà efectes a partir de l'endemà de la seva publicació al portal d'internet de l'Oficina.